



Praxistraining
zur systematischen Leistungsbewertung und Zielvereinbarung
im Kontext der TVöD-Einführung
(Aufbautraining zum §18)



Praxistraining zur systematischen Leistungsbewertung und Zielvereinbarung

Im Kontext der TVÖD-Einführung stehen viele Führungskräfte und Personalverantwortliche derzeit vor der Frage: Wie können wir die Instrumente der systematischen Leistungsbewertung und Zielvereinbarung überhaupt einsetzen und was kommt damit auf uns zu?

Ausgehend von dieser Fragestellung und aufbauend auf bereits vorhandenen Grundkenntnissen der Methoden zur systematischen Leistungsbewertung und Zielvereinbarung werden wir deren Umsetzung in die Praxis vermitteln und trainieren. Unser Seminar richtet sich deshalb vor allem an Führungskräfte, die sich dieser Aufgabe in Zukunft stellen müssen.

Zielsetzung des Trainings

Die Teilnehmer des Seminars

- ✓ können die Methoden der systematische Leistungsbewertung und Zielvereinbarung sicher anwenden und kombinieren,
- ✓ wissen, wie sie Ziele entwickeln und formulieren sowie die Zielerreichung messen und beobachten,
- ✓ können Leistungserwartungen beschreiben und deren Steigerung bewerten,
- ✓ sind sicher in der Gesprächsführung zur Ziel- bzw. Leistungsvereinbarung und im Geben von Feedback.



Inhalte des Trainings:

- ✓ Die Ableitung der Bereichsziele und Teamziele aus den Oberzielen, mit Blick auf die konkrete Situation vor Ort.
- ✓ Die Unterscheidung zwischen Zielen und Maßnahmen.
- ✓ Die Gestaltung der Maßnahmenplanung zur Zielerreichung.
- ✓ Die Ermittlung und Formulierung von Individualzielen.
- ✓ Die Festlegung von Messindikatoren u. -methoden zur Zielerreichung und Leistungsbewertung.
- ✓ Die Gestaltung des Verfahrens der Zielvereinbarung, abgestimmt auf die konkreten Praxisbedingungen der Teilnehmer.
- ✓ Die Voraussetzungen für eine wertschätzende und motivierende Gesprächsführung.
- ✓ Der Umgang mit Differenzen in der Wahrnehmung von Leistungsergebnissen.
- ✓ Der Umgang mit emotionalen Reaktionen.

Arbeitsweise und Methoden im Training:

- ✓ Kurze theoretische Inputs ergänzt durch in der Praxis erprobte Arbeitsunterlagen.
- ✓ Übungsphasen in betreuter Kleingruppenarbeit – zu den Themen: Zielformulierung, Maßnahmeplanung und Gesprächsführung.

Dauer des Trainings: 2 Tage.

Leitung: Dr. Bettina Dilcher.